



معاونت آموزشی
مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی (EDC)
واحد ارزشیابی (کمیته ارزشیابی اعضای هیئت علمی)

پرسشنامه ارزشیابی استاد از نظر همکاران

استاد محترم جناب آقای / سرکار خانم دکتر عضو محترم هیات علمی گروه آموزشی / بخش
با عرض سلام و ادب

همانگونه که مستحضری ارزشیابی کیفیت عملکرد آموزشی اعضای هیئت علمی عامل مهمی در ارتقاء سطح آموزش و جزء اصلی فرآیندهای پایش و ارتقاء سیستم آموزشی دانشگاه می باشد. ارزشیابی همکار از همکار، روشی متداول بوده و می تواند به عنوان مکمل ارزشیابی انجام شده از سایر افراد (دانشجو، دستیار، مدیر گروه، خود استاد) عمل نماید. لذا از شما همکار محترم خواهشمند است با رعایت اصل صداقت و انصاف، نظرات خود را در مورد استاد مورد نظر قید بفرمایید. از شما به خاطر صرف وقت در تکمیل این پرسشنامه صمیمانه تشکر می نمایم. لازم به ذکر است کلیه نتایج بدون ذکر نام و بصورت کاملاً محرمانه به اساتید مورد نظر بازخورد داده خواهد شد. خواهشمند است اگر در خصوص گویه‌ای خود را به قدر کافی صاحب اطلاع نمی دانید گزینه «نمی توانم قضاوت کنم» را علامت بزنید.

نام استاد مورد ارزشیابی:..... سابقه آشنایی کاری:.....

آیا تاکنون با استاد مربوطه تدریس مشترک داشته‌اید؟ بله تدریس تئوری تدریس عملی خیر

حیطه	ردیف	معیارها	بسیار				نمی توانم قضاوت کنم (۰)	
			زیاد (۵)	زیاد (۴)	متوسط (۳)	کم (۲)		بسیار کم (۱)
توانایی علمی	۰۱	تخصص و اشراف کافی بر جنبه‌های مختلف فعالیت علمی مرتبط با رشته خود						
	۰۲	علاقه‌مندی به نوآوری و تلاش برای ارتقاء کیفیت علمی خود و تعهد به یادگیری مستمر						

حیطه	ردیف	معیارها	بسیار				نمی توانم قضاوت کنم (۰)	
			زیاد (۵)	زیاد (۴)	متوسط (۳)	کم (۲)		بسیار کم (۱)
	۳	برخورداری از مهارت های تدریس موثر و متناسب با واحد آموزشی (نظری، عملی، کارآموزی، کارورزی)						
اخلاق حرفه ای	۴	منظم، وقت شناس و مفید به انجام امور در وقت مقرر						
	۵	رفتار محترمانه و رعایت ادب و احترام در ارتباط با همکاران						
	۶	رفتار محترمانه و رعایت ادب و احترام در ارتباط با دانشجویان						
	۷	ارایه انتقادهای سازنده و بازخورد صادقانه جهت بهبود رفتار همکاران						
	۸	انتقادپذیری و اهمیت دادن به تذکر و راهنمایی همکاران						
	۹	پاسخگویی و مسئولیت پذیری در امور محوله و مسئولیت های گروه						
	۱۰	همکاری در پذیرش واحدهای درسی ارائه شده در گروه						
	ارتباطات و تعاملات	۱۱	مشارکت در انجام پروژه ها، ابراز ایده ها، بحث های علمی تحقیقاتی در جهت و گسترش و ارتقاء کیفی و کمی فعالیت های آموزشی گروه					
		۱۲	تعهد به گروه آموزشی و تلاش برای ارتقاء کیفیت علمی و جایگاه آن					
		۱۳	به اشتراک گذاشتن توانمندی های آموزشی و پژوهشی خود با سایر همکاران					
۱۴		برخورداری از روحیه همکاری گروهی و تلاش موثر در ارتقاء این روحیه در سایر همکاران						
۱۵		مشارکت فعال در تجهیز؛ گسترش و						

حیطه	ردیف	معیارها	بسیار زیاد (۵)	زیاد (۴)	متوسط (۳)	کم (۲)	بسیار کم (۱)	نمی توانم قضاوت کنم (۰)
		ارتقاء کیفی و کمی فعالیت های آموزشی گروه						

به طور کلی کیفیت عملکرد استاد را چگونه ارزیابی می کنید؟

بسیار خوب (۵) خوب (۴) متوسط (۳) ضعیف (۲) بسیار ضعیف (۱)

به نظر شما ویژگی (ویژگی های) برجسته و مثبت این استاد کدام است؟ لطفا ویژگی ها را نام برده و در صورت تمایل توضیح دهید.

به نظر شما کدام ویژگی یا کدام بخش از عملکرد این استاد نیاز به تجدید نظر و بهبود دارد؟ لطفا نام ببرید و در صورت تمایل توضیح دهید.

در صورتیکه پیشنهاد (پیشنهاداتی) جهت ارتقاء/ بهبود عملکرد این استاد را دارید لطفا مرقوم فرمایید.